


От работодателя:
Директор
ГБОУ СО ЦПМСС «Эхо»

От работников:
Председатель Совета учреждения


С.О. Киселева
« 22 » октября 2021 г.

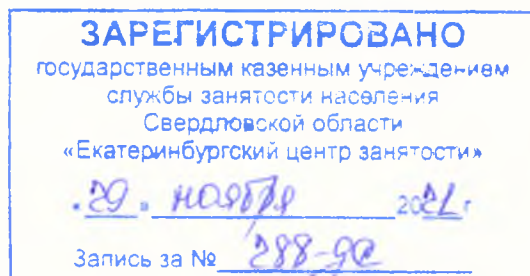

Е.А. Князева
« 22 » октября 2021 г.

М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору
на 2018-2021 годы
между
работниками ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»
и работодателем (директором)

Утверждено на общем собрании
трудового коллектива ГБОУ СО
ЦПМСС «Эхо»
Протокол № 50 от 22.10.2021



Работодатель в лице директора Киселевой Светланы Олеговны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя Совета учреждения Князевой Екатерины Алексеевны, действующего на основании Положения о Совете учреждения, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "22" октября 2021 г. № 50), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и разделом 8 Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить действие Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо» на 3 года до «30» ноября 2024 г.

2. Изложить приложение № 7 «Положение о единовременном премировании работников ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо» в новой редакции (приложение № 1 к настоящему дополнительному соглашению).

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется с момента его подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо».

Приложение № 1
к настоящему дополнительному соглашению
к Коллективному договору
на 2018-2021 годы между
работниками ГБОУ СО «ЦПМСС «Эхо»
и работодателем (директором)

Положение
о единовременном премировании работников
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Свердловской области, реализующего
адаптированные основные общеобразовательные
программы,
«Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо»
в редакции утвержденной приказом от 28.09.2020 № 138

г. Екатеринбург
2020 год

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о единовременном премировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы, «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Эхо» (далее – Центр «Эхо» (далее – Положение) разработано на основании Примерного Положения об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 012.10.2016 № 708-ПП.

2. В целях социальной защищенности работников Центра «Эхо» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора Центра «Эхо» применяется единовременное премирование работников Центра «Эхо»:

1) при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении ведомственными наградами и наградами Свердловской области;

3) в связи с праздничными днями (Международный День учителя, Международный женского день 8 Марта, День защитника Отечества) и юбилейными датами (50 лет со дня рождения и последующие каждые пять лет);

4) в связи с празднованием круглых и юбилейных дат Центра;

5) в связи с юбилейными и круглыми датами стажа работы (выслуги лет) в Центре «Эхо» (10 лет с момента приема на работу в Центр «Эхо» и последующие каждые пять лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

8) за высокие результаты достижения обучающихся в конкурсах, олимпиадах, проектах регионального, федерального, международного уровней;

9) за подготовку к началу учебного года, подготовку к отопительному сезону;

10) за эффективную организацию ремонтных работ и высокий уровень с подрядными организациями;

11) за укрепление материальной базы учреждения;

12) за эффективную организацию и высокий уровень работ по благоустройству Центра и территории;

13) за разработку инновационных программ и методических рекомендаций;

14) за качественную подготовку документации при осуществлении конкурсных процедур;

15) за высокий уровень организации и результатов государственной итоговой аттестации выпускников;

16) за высокий уровень организации мероприятий в рамках государственных работ;

17) за высокий уровень организации мероприятий в рамках национального проекта «Образование»;

18) за высокий уровень организации мероприятий в рамках национального конкурса «Абилимпикс»;

19) за высокие результаты достижения сотрудников в конкурсах, олимпиадах, проектах регионального, федерального, международного уровней;

20) за организацию образовательных, просветительских мероприятий регионального, федерального уровней на базе Центра.

Глава 2. Условия, порядок и размер единовременного премирование работников

3. Единовременное премирование работников Центра «Эхо» устанавливается в следующих размерах:

1) при объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации – в размере одного должностного оклада работника;

2) при награждении ведомственными наградами и наградами Свердловской области – в размере одного должностного оклада работника;

3) в связи с празднованием Дня защитника Отечества – в размере до одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

4) в связи с празднованием Международного женского дня 8 Марта – в размере до одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

5) в связи с празднованием Дня учителя – в размере до одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

6) в связи с юбилейными датами (50 лет со дня рождения и последующие каждые пять лет) – в размере до одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

7) в связи с празднованием круглых и юбилейных дат Центра – в размере до одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

8) в связи с юбилейными и круглыми датами стажа работы (выслуги лет) в Центре «Эхо» (10 лет с момента приема на работу в Центр «Эхо» и последующие каждые пять лет) – в размере до одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

9) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

10) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

11) за высокие результаты достижения обучающихся в конкурсах, олимпиадах, проектах регионального, федерального, международного уровней – в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

12) за подготовку к началу учебного года, подготовку к отопительному сезону– в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

13) за эффективную организацию ремонтных работ и высокий уровень работы с подрядными организациями– в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

14) за укрепление материальной базы– в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

15) за разработку инновационных программ и методических рекомендаций;

16) за высокий уровень организации мероприятий в рамках государственных работ– в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

17) за качественную подготовку документации при осуществлении конкурсных процедур– в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

18) за высокий уровень организации и результатов государственной итоговой аттестации выпускников– в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

19) за эффективную организацию и высокий уровень работ по благоустройству Центра и территории– в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

20) за высокий уровень организации мероприятий в рамках национального проекта «Образование» – в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

21) за высокий уровень организации мероприятий в рамках национального конкурса «Абилимпикс» – в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

22) за высокие результаты достижения сотрудников в конкурсах, олимпиадах, проектах регионального, федерального, международного уровней – в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере;

23) за организацию образовательных, просветительских мероприятий регионального, федерального уровней на базе Центра– в размере одного должностного оклада работника или в абсолютном размере.

4. Единовременное премирование (разовые премии) по основаниям, указанным в настоящем Положении, может осуществляться в отношении любого работника Центра «Эхо», включая совместителей, а также работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

5. Премирование работников Центра «Эхо» осуществляется на основании приказа директора Центра «Эхо» в пределах фонда оплаты труда.

6. Премии не назначаются и не выплачиваются работникам Центра «Эхо», уволенным до момента принятия Центром «Эхо» решения о назначении и выплате премии в установленном порядке.

7. Премии не назначаются и не выплачиваются работникам Центра «Эхо» при:

- 1) наличии фактов нарушения трудовой дисциплины;
- 2) наличии в классе (группе) грубых нарушений дисциплины;
- 3) нарушениях правил охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности, антитеррористической защищённости, санитарно-гигиенических нормативов.
- 4) наличии фактов травматизма обучающихся, сопровождаемых и работников Центра;
- 5) нанесение материального ущерба Центру по вине работника;
- 6) невыполнение должностных обязанностей;
- 7) низких показателях качества:
 - образовательной деятельности;
 - медицинского обслуживания;
 - условий образовательной деятельности.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

7 / семь / листов

Директор

С.О. Киселева

